

แนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมส่งเสริมการเกษตร
ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมส่งเสริมการเกษตร
๑. ตำแหน่งนักบริหาร

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภท บริหาร		ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)
		ระดับต้น	ระดับสูง	
สมรรถนะ หลัก สำหรับ ผู้บริหาร	๑. การสื่อสารและการสร้างความผูกพัน	๒	๓	๒๕
	๒. การเรียนรู้และพัฒนา	๒	๓	๒๕
	๓. การปฏิรูป/ปรับเปลี่ยนราชการ สู่อนาคต	๒	๓	๒๕
	๔. การรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม	๒	๓	๒๕

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการ

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภท ผู้อำนวยการ		ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)
		ระดับต้น	ระดับสูง	
สมรรถนะ หลัก สำหรับ ผู้บริหาร	๑. การสื่อสารและการสร้างความผูกพัน	๑	๑	๒๕
	๒. การเรียนรู้และพัฒนา	๑	๑	๒๕
	๓. การปฏิรูป/ปรับเปลี่ยนราชการ สู่อนาคต	๑	๑	๒๕
	๔. การรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม	๑	๑	๒๕

๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเงินและบัญชี)

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภท ผู้อำนวยการ		ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)
		ระดับต้น	ระดับสูง	
สมรรถนะ หลัก สำหรับ ผู้บริหาร	๑. การสื่อสารและการสร้างความผูกพัน	-	๑	๒๕
	๒. การเรียนรู้และพัฒนา	-	๑	๒๕
	๓. การปฏิรูป/ปรับเปลี่ยนราชการสู่ อนาคต	-	๑	๒๕
	๔. การรักษาวินัย คุณธรรม และ จริยธรรม	-	๑	๒๕

๔. ตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร)

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภท ผู้อำนวยการ		ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)
		ระดับต้น	ระดับสูง	
สมรรถนะ หลัก สำหรับ ผู้บริหาร	๑. การสื่อสารและการสร้างความผูกพัน	๑	๑	๒๕
	๒. การเรียนรู้และพัฒนา	๑	๑	๒๕
	๓. การปฏิรูป/ปรับเปลี่ยนราชการสู่ อนาคต	๑	๑	๒๕
	๔. การรักษาวินัย คุณธรรม และ จริยธรรม	๑	๑	๒๕

๕. ตำแหน่ง...

๕. ตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเกษตร)

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภท ผู้อำนวยการ		ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)
		ระดับต้น	ระดับสูง	
สมรรถนะ หลัก สำหรับ ผู้บริหาร	๑. การสื่อสารและการสร้างความผูกพัน	-	๑	๒๕
	๒. การเรียนรู้และพัฒนา	-	๑	๒๕
	๓. การปฏิรูป/ปรับเปลี่ยนราชการสู่ออนาคต	-	๑	๒๕
	๔. การรักษาวินัย คุณธรรม และ จริยธรรม	-	๑	๒๕

๖. ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภท วิชาการ					ค่า น้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ	
สมรรถนะ หลักสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	๑. การทำงานที่เป็นเลิศ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการ สาธารณะ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๓. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๔. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
สมรรถนะ เฉพาะตาม ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	๑. การคิดวิเคราะห์	๑	๑	๒	๓	๓	๘
	๒. การดำเนินการเชิงรุก	๑	๑	๒	๓	๓	๘
	๓. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น	๑	๑	๒	๓	๓	๘
	๔. การมองภาพองค์รวม	๑	๑	๒	๓	๓	๘
	๕. การสืบเสาะหาข้อมูล	๑	๑	๒	๓	๓	๘

๗. ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภท วิชาการ					ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ	
สมรรถนะ หลักสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	๑. การทำงานที่เป็นเลิศ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการ สาธารณะ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๓. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๔. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
สมรรถนะ เฉพาะตาม ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	๑. การคิดวิเคราะห์	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๒. การมองภาพองค์รวม	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๓. การสืบเสาะหาข้อมูล	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๔. การดำเนินการเชิงรุก	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐

๘. ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภทวิชาการ					ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ	
สมรรถนะ หลักสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	๑. การทำงานที่เป็นเลิศ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้อง และมีจิตบริการสาธารณะ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๓. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๔. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่ม สร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
สมรรถนะ เฉพาะตาม ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	๑. การคิดวิเคราะห์	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๒. การมองภาพองค์รวม	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๓. ความเข้าใจองค์กรและระบบ ราชการ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๔. การตรวจสอบความถูกต้อง ตามกระบวนการ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐

๙. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภท วิชาการ					ค่า น้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ	
สมรรถนะ หลักสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	๑. การทำงานที่เป็นเลิศ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้อง และมีจิตบริการสาธารณะ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๓. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๔. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่ม สร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
สมรรถนะ เฉพาะตาม ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	๑. การคิดวิเคราะห์	๑	๑	๒	๓	๓	๘
	๒. การมองภาพองค์รวม	๑	๑	๒	๓	๓	๘
	๓. การดำเนินการเชิงรุก	๑	๑	๒	๓	๓	๘
	๔. การคาดการณ์เชิงยุทธศาสตร์	๑	๑	๒	๓	๓	๘
	๕. ความเข้าใจองค์กร และระบบราชการ	๑	๑	๒	๓	๓	๘

๑๐. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภท วิชาการ					ค่า น้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ	
สมรรถนะ หลักสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	๑. การทำงานที่เป็นเลิศ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้อง และมีจิตบริการสาธารณะ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๓. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๔. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่ม สร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
สมรรถนะ เฉพาะตาม ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	๑. การคิดวิเคราะห์	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๒. การตรวจสอบความถูกต้องตาม กระบวนการงาน	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๓. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๔. การอดทนต่อความเครียด	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐

๑๑. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภท วิชาการ					ค่า น้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ	
สมรรถนะ หลักสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	๑. การทำงานที่เป็นเลิศ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้อง และมีจิตบริการสาธารณะ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๓. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๔. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่ม สร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
สมรรถนะ เฉพาะตาม ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	๑. การคิดวิเคราะห์	๑	๑	๒	๓	๓	๘
	๒. การมองภาพองค์รวม	๑	๑	๒	๓	๓	๘
	๓. การดำเนินการเชิงรุก	๑	๑	๒	๓	๓	๘
	๔. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น	๑	๑	๒	๓	๓	๘
	๕. การสืบเสาะหาข้อมูล	๑	๑	๒	๓	๓	๘

๑๒. ตำแหน่งนิติกร

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภทวิชาการ					ค่า น้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ	
สมรรถนะ หลักสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	๑. การทำงานที่เป็นเลิศ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้อง และมีจิตบริการสาธารณะ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๓. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๔. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
สมรรถนะ เฉพาะตาม ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	๑. การสืบเสาะหาข้อมูล	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๒. การคิดวิเคราะห์	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๓. การตรวจสอบความถูกต้องตาม กระบวนการงาน	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๔. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐

๑๓. ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภท วิชาการ					ค่า น้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ	
สมรรถนะ หลักสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	๑. การทำงานที่เป็นเลิศ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้อง และมีจิตบริการสาธารณะ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๓. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๔. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่ม สร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
สมรรถนะ เฉพาะตาม ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	๑. การคิดวิเคราะห์	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๒. การสืบเสาะหาข้อมูล	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๓. การตรวจสอบความถูกต้อง ตามกระบวนการงาน	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๔. การมองภาพองค์รวม	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐

๑๔. ตำแหน่งนักวิชาการสถิติ

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภท วิชาการ					ค่า น้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ	
สมรรถนะ หลักสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	๑. การทำงานที่เป็นเลิศ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้อง และมีจิตบริการสาธารณะ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๓. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๔. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่ม สร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
สมรรถนะ เฉพาะตาม ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	๑. การมองภาพองค์รวม	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๒. การคิดวิเคราะห์	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๓. การสืบเสาะหาข้อมูล	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๔. การตรวจสอบความถูกต้อง ตามกระบวนการงาน	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐

๑๕. ตำแหน่งนักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภท วิชาการ					ค่า น้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ	
สมรรถนะ หลักสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	๑. การทำงานที่เป็นเลิศ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้อง และมีจิตบริการสาธารณะ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๓. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๔. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่ม สร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
สมรรถนะ เฉพาะตาม ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	๑. การคิดวิเคราะห์	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๒. การสืบเสาะหาข้อมูล	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๓. การตรวจสอบความถูกต้อง ตามกระบวนการ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๔. การดำเนินการเชิงรุก	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐

๑๖. ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภท วิชาการ					ค่า น้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ	
สมรรถนะ หลักสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	๑. การทำงานที่เป็นเลิศ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้อง และมีจิตบริการสาธารณะ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๓. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๔. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่ม สร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
สมรรถนะ เฉพาะตาม ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	๑. การคิดวิเคราะห์	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๒. การมองภาพองค์รวม	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๓. ความเข้าใจความหลากหลาย ทางวัฒนธรรม	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๔. การดำเนินการเชิงรุก	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐

๑๗. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภท วิชาการ					ค่า น้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ	
สมรรถนะ หลักสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	๑. การทำงานที่เป็นเลิศ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้อง และมีจิตบริการสาธารณะ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๓. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๔. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่ม สร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
สมรรถนะ เฉพาะตาม ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	๑. การตรวจสอบความถูกต้อง ตามกระบวนการงาน	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๒. การคิดวิเคราะห์	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๓. การสืบเสาะหาข้อมูล	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๔. การอดทนต่อความเครียด	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐

๑๘. ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภท วิชาการ					ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ	
สมรรถนะ หลักสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	๑. การทำงานที่เป็นเลิศ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้อง และมีจิตบริการสาธารณะ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๓. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๔. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่ม สร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
สมรรถนะ เฉพาะตาม ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	๑. การตรวจสอบความถูกต้อง ตามกระบวนการงาน	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๒. การคิดวิเคราะห์	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๓. การสืบเสาะหาข้อมูล	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๔. การอดทนต่อความเครียด	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐

๑๙. ตำแหน่งนักวิชาการเผยแพร่

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภทวิชาการ					ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ	
สมรรถนะ หลักสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	๑. การทำงานที่เป็นเลิศ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้อง และมีจิตบริการสาธารณะ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๓. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๔. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่ม สร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
สมรรถนะ เฉพาะตาม ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	๑. การคิดวิเคราะห์	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๒. การคิดสร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๓. การดำเนินการเชิงรุก	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๔. การมองภาพองค์รวม	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐

๒๐. ตำแหน่งวิศวกรการเกษตร

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภทวิชาการ					ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ	
สมรรถนะ หลักสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	๑. การทำงานที่เป็นเลิศ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้อง และมีจิตบริการสาธารณะ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๓. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
	๔. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่ม สร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๓	๑๕
สมรรถนะ เฉพาะตาม ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	๑. การคิดวิเคราะห์	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๒. การสืบเสาะหาข้อมูล	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๓. การตรวจสอบความถูกต้อง ตามกระบวนการงาน	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐
	๔. การดำเนินการเชิงรุก	๑	๑	๒	๓	๓	๑๐

๒๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภท ทั่วไป				ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ	
สมรรถนะหลัก สำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	๑. การทำงานที่เป็นเลิศ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้อง และมีจิตบริการสาธารณะ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๓. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๔. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๑๕
สมรรถนะ เฉพาะตาม ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	๑. การคิดวิเคราะห์	๑	๑	๒	๓	๑๐
	๒. การตรวจสอบความถูกต้องตาม กระบวนการงาน	๑	๑	๒	๓	๑๐
	๓. ความเข้าใจองค์กร และระบบราชการ	๑	๑	๒	๓	๑๐
	๔. การอดทนต่อความเครียด	๑	๑	๒	๓	๑๐

๒๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภท ทั่วไป				ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ	
สมรรถนะหลัก สำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	๑. การทำงานที่เป็นเลิศ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้อง และมีจิตบริการสาธารณะ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๓. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๔. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๑๕
สมรรถนะ เฉพาะตาม ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	๑. การตรวจสอบความถูกต้อง ตามกระบวนการงาน	๑	๑	๒	๓	๑๐
	๒. การคิดวิเคราะห์	๑	๑	๒	๓	๑๐
	๓. การสืบเสาะหาข้อมูล	๑	๑	๒	๓	๑๐
	๔. การอดทนต่อความเครียด	๑	๑	๒	๓	๑๐

๒๓. ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภท ทั่วไป				ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ	
สมรรถนะหลัก สำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	๑. การทำงานที่เป็นเลิศ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้อง และมีจิตบริการสาธารณะ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๓. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๔. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๑๕
สมรรถนะ เฉพาะตาม ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	๑. การตรวจสอบความถูกต้อง ตามกระบวนการงาน	๑	๑	๒	๓	๑๐
	๒. การคิดวิเคราะห์	๑	๑	๒	๓	๑๐
	๓. การสืบเสาะหาข้อมูล	๑	๑	๒	๓	๑๐
	๔. การอดทนต่อความเครียด	๑	๑	๒	๓	๑๐

๒๔. ตำแหน่งผู้ประกาศและรายงานข่าว

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภท ทั่วไป				ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ	
สมรรถนะหลัก สำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	๑. การทำงานที่เป็นเลิศ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้อง และมีจิตบริการสาธารณะ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๓. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๔. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๑๕
สมรรถนะ เฉพาะตาม ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	๑. การคิดวิเคราะห์	๑	๑	๒	๓	๑๐
	๒. การคิดสร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๑๐
	๓. การดำเนินการเชิงรุก	๑	๑	๒	๓	๑๐
	๔. การมองภาพองค์รวม	๑	๑	๒	๓	๑๐

๒๕. ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตร

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภท ทั่วไป				ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ	
สมรรถนะ หลักสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	๑. การทำงานที่เป็นเลิศ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้อง และมีจิตบริการสาธารณะ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๓. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๔. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๑๕
สมรรถนะ เฉพาะตาม ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	๑. การคิดวิเคราะห์	๑	๑	๒	๓	๘
	๒. การดำเนินการเชิงรุก	๑	๑	๒	๓	๘
	๓. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น	๑	๑	๒	๓	๘
	๔. การมองภาพองค์รวม	๑	๑	๒	๓	๘
	๕. การสืบเสาะหาข้อมูล	๑	๑	๒	๓	๘

๒๖. ตำแหน่งเจ้าพนักงานเคหกิจเกษตร

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภท ทั่วไป				ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ	
สมรรถนะ หลักสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	๑. การทำงานที่เป็นเลิศ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้อง และมีจิตบริการสาธารณะ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๓. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๔. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๑๕
สมรรถนะ เฉพาะตาม ลักษณะงานที่ ปฏิบัติ	๑. การคิดวิเคราะห์	๑	๑	๒	๓	๘
	๒. การดำเนินการเชิงรุก	๑	๑	๒	๓	๘
	๓. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น	๑	๑	๒	๓	๘
	๔. การมองภาพองค์รวม	๑	๑	๒	๓	๘
	๕. การสืบเสาะหาข้อมูล	๑	๑	๒	๓	๘

๒๗. ตำแหน่งนายช่างพิมพ์

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภท ทั่วไป				ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ	
สมรรถนะ หลักสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	๑. การทำงานที่เป็นเลิศ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้อง และมีจิตบริการสาธารณะ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๓. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๔. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๑๕
สมรรถนะ เฉพาะตาม ลักษณะงานที่ ปฏิบัติ	๑. การคิดวิเคราะห์	๑	๑	๒	๓	๑๐
	๒. การตรวจสอบความถูกต้อง ตามกระบวนการงาน	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๓. การคิดสร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๑๕

๒๘. ตำแหน่งนายช่างศิลป์

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภท ทั่วไป				ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ	
สมรรถนะ หลักสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	๑. การทำงานที่เป็นเลิศ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้อง และมีจิตบริการสาธารณะ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๓. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๔. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๑๕
สมรรถนะ เฉพาะตาม ลักษณะงานที่ ปฏิบัติ	๑. สุนทรียภาพทางศิลปะ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๒. การคิดสร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๓. การตรวจสอบความถูกต้อง ตามกระบวนการงาน	๑	๑	๒	๓	๑๐

๒๙. ตำแหน่งนายช่างเครื่องกล

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภท ทั่วไป				ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ	
สมรรถนะ หลักสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	๑. การทำงานที่เป็นเลิศ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้อง และมีจิตบริการสาธารณะ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๓. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๔. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๑๕
สมรรถนะ เฉพาะตาม ลักษณะงานที่ ปฏิบัติ	๑. การคิดวิเคราะห์	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๒. การตรวจสอบความถูกต้อง ตามกระบวนการงาน	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๓. การคิดสร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๑๐

๓๐. ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภท ทั่วไป				ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ	
สมรรถนะ หลักสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	๑. การทำงานที่เป็นเลิศ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้อง และมีจิตบริการสาธารณะ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๓. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๔. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๑๕
สมรรถนะ เฉพาะตาม ลักษณะงานที่ ปฏิบัติ	๑. การคิดวิเคราะห์	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๒. การตรวจสอบความถูกต้อง ตามกระบวนการงาน	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๓. การคิดสร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๑๐

๓๑. ตำแหน่งนายช่างเทคนิค (ช่างภาพ/ช่างไฟฟ้า)

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภท ทั่วไป				ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ	
สมรรถนะ หลักสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	๑. การทำงานที่เป็นเลิศ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้อง และมีจิตบริการสาธารณะ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๓. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๔. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๑๕
สมรรถนะ เฉพาะตาม ลักษณะงานที่ ปฏิบัติ	๑. การคิดวิเคราะห์	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๒. การตรวจสอบความถูกต้อง ตามกระบวนการงาน	๑	๑	๒	๓	๑๐
	๓. การคิดสร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๑๕

๓๑. ตำแหน่งนายช่างโยธา

มาตรฐาน	ชื่อรายการ	ระดับค่าคาดหวัง ของตำแหน่งประเภท ทั่วไป				ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ	
สมรรถนะ หลักสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	๑. การทำงานที่เป็นเลิศ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้อง และมีจิตบริการสาธารณะ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๓. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๔. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๑๕
สมรรถนะ เฉพาะตาม ลักษณะงานที่ ปฏิบัติ	๑. การคิดวิเคราะห์	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๒. การตรวจสอบความถูกต้อง ตามกระบวนการงาน	๑	๑	๒	๓	๑๕
	๓. การคิดสร้างสรรค์	๑	๑	๒	๓	๑๐