



ประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร

เรื่อง รับสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตรจะดำเนินการรับสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ดังนั้น อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมส่งเสริมการเกษตร จึงประกาศรับสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส) ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานเกษตร
จังหวัดตาก

๑.๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส) ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานเกษตร
จังหวัดเพชรบุรี
ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้ขอประเมินต้องมีคุณสมบัติตามที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งระดับปฏิบัติงาน

๒.๒ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือตามที่ อ.ก.พ.
กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ผู้ประสงค์สามารถสมัครได้มากกว่า ๑ ตำแหน่ง

๓.๒ เอกสารประกอบการรับสมัคร (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด) ประกอบด้วย

๓.๒.๑ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

๓.๒.๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๓.๒.๓ ผลการปฏิบัติงาน...

๓.๒.๓ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี จำนวน ๒ เรื่อง โดยผลงานต้องมีลักษณะเป็นเอกสารผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานจริง โดยไม่จำเป็นต้องเขียนผลงานชิ้นใหม่ นอกจากเป็นการสรุปรายละเอียดเกี่ยวกับผลงานในอดีต โดยให้จัดส่งเอกสารประกอบการรับสมัคร จำนวน ๖ ชุด ต่อ ๑ ตำแหน่ง (ให้จัดทำเป็นต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด) พร้อมติดรูปถ่ายขนาดหนึ่งนิ้วครึ่ง (ภาพสีหรือภาพสแกนสีถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน)

๔. วิธีการประเมินและเกณฑ์การตัดสิน

๔.๑ วิธีการประเมินบุคคล

โดยพิจารณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี ที่แสดงให้เห็นถึงผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และตามวิธีการอื่นเพิ่มเติมตามที่กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด

๔.๒ เกณฑ์การให้คะแนน (๑๐๐ คะแนน)

๔.๒.๑ ข้อมูลบุคคล (๑๐ คะแนน)

๔.๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

๔.๒.๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน พิจารณาจากผลงานสำคัญ หรือผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี ซึ่งเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอประเมิน (๕๐ คะแนน)

๔.๒.๔ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ (๒๐ คะแนน)

ทั้งนี้ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลและคัดเลือกฯ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) สามารถสมัครได้ ระหว่างวันที่ **๑๗** ถึงวันที่ **๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙** โดยส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ไปยังกรมส่งเสริมการเกษตร ภายในวันที่ **๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น.** (นับวันที่สำนักงานเลขาธิการกรมประทับตราลงรับเรื่อง) จึงจะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลและคัดเลือกฯ โดยสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการรับสมัคร หรือดาวน์โหลดเอกสารเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร newperson.doae.go.th หรือทางระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRCS)

ประกาศ ณ วันที่ **๑๔** พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางอัญชลี สุจิตตานนท์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร