

แบบประเมินประสบการณ์และผลงาน
เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหาร
การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ ๑๘ กรมส่งเสริมการเกษตร
 - ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ -

๑. ประสบการณ์ทำงาน ระบุผลงานที่เคยดำเนินการภายในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร ไม่เกิน ๕ เรื่อง

- ๑.๑
- ๑.๒
- ๑.๓
- ๑.๔
- ๑.๕

๒. ให้เลือกผลงานที่ระบุไว้ในข้อที่ ๑ (จำนวน ๑ เรื่อง) เสนอรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ ผลงาน (ชื่อ)

๒.๒ บทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบในงาน (ร่วมดำเนินการและรับผิดชอบงานในส่วนที่ได้รับมอบหมาย)

๒.๓ สรุปสาระสำคัญของผลงาน

๑) หลักการและเหตุผล

๒) วัตถุประสงค์

๓) ขั้นตอนการดำเนินการ

๔) ระยะเวลาดำเนินการ

๕) เป้าหมาย

๖) วิธีการติดตามและประเมินผลหลังสิ้นสุดการดำเนินงาน (ถ้ามี)

.....

๒.๔ ผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑) ผลผลิต (Output)

.....
.....
.....

๒) ผลลัพธ์ (Outcome)

.....
.....
.....

๒.๕ ประโยชน์ของผลงาน (ผลงานที่จัดทำขึ้นก่อให้เกิดประโยชน์อย่างไร และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ในลักษณะใด)

.....
.....
.....

๒.๖ ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ (ใช้ความรู้อะไร ความชำนาญ ทักษะหรือเชี่ยวชาญด้านใดบ้าง และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่ผ่านมาสามารถนำมาปรับใช้กับตำแหน่ง

.....
.....
.....

๒.๗ ความยุ่งยากและความซับซ้อนในการดำเนินการ (ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข)

.....
.....
.....

.....
.....
.....

๒.๘ การแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบและการทำงานเป็นทีม

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๒.๙ การบริหารความสัมพันธ์ในการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อผู้สมัคร.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่ เดือน พ.ศ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อผู้บังคับบัญชา.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน พ.ศ.