



ประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตรจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส) ฝ่ายบริหารทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส) ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานเกษตรจังหวัดระยอง

๑.๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส) ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานเกษตรจังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณา

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติข้าราชการ ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๓. เกณฑ์การประเมิน

คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จะประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่าง ๆ ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยกำหนดองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ	๑๐
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒๐
๓. ผลสัมฤทธิ์ของงาน พิจารณาจากผลงานสำคัญ หรือผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถ ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี ซึ่งเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอประเมิน	๕๐
๔. ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ พิจารณา โดยพิจารณาจากการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน มีความคิดริเริ่มในการพัฒนาหรือปรับปรุงวิธีการทำงานให้ทันสมัย อยู่เสมอ มีความอดสาหะวิริยะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อมุ่งประโยชน์ของทางราชการ การได้รับรางวัลต่าง ๆ	๒๐
รวม	๑๐๐

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินฯ อาจกำหนดวิธีการประเมินบุคคลเป็นอย่างอื่น หรือวิธีการอื่นเพิ่มเติมได้ตามที่เห็นสมควร เช่น การสอบข้อเขียน การสอบสัมภาษณ์ หรือวิธีการอย่างอื่น ใดๆ อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างก็ได้

๔. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ขอให้ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล จำนวน ๖ ชุด ต่อ ๑ ตำแหน่ง พร้อมติดรูปถ่ายขนาดหนึ่งนิ้วครึ่ง (ภาพสีหรือภาพสแกนสีถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน) ส่งไปยังกรมส่งเสริมการเกษตร ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ถึงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ (นับวันที่สำนักงานเลขาธิการกรมประทับตราลงรับเรื่อง) ทั้งนี้ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก สามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการรับสมัคร หรือดาวน์โหลดเอกสารเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร <http://www.person.doe.go.th> หรือทางระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRCS)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายพิรพันธุ์ คอทอง)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

แนบท้ายประกาศ

ตำแหน่งว่าง ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ลำดับที่	ตำแหน่งทางบริหาร	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ	หน่วยงาน	หมายเหตุ
๑	หัวหน้าฝ่าย	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	๓๙๗๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป	สำนักงานเกษตรจังหวัดระยอง	
๒	หัวหน้าฝ่าย	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	๔๘๒๑	ฝ่ายบริหารทั่วไป	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุราษฎร์ธานี	