

คำสั่งกองการเจ้าหน้าที่
ที่ ๖ /๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม

ตามคำสั่งกองการเจ้าหน้าที่ ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม นั้น

เนื่องจากได้มีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรในสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านส่งเสริมคุณธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความต่อเนื่อง และสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม จึงให้ยกเลิกคำสั่งกองการเจ้าหน้าที่ ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ และแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่		ที่ปรึกษา
๒. หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม		ประธานคณะกรรมการ
๓. นางวิรินทร์ญา ศรีธเนธนันท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวจิราพัชร แสงหล่อ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางพิรพร เกตุฉันท	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นางจินรดาวรรณ ศรีสมบัติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวจรรววรรณ สติธย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๘. นางสาวพัชรียา ทิพย์รักษ์	บุคลากร	คณะกรรมการ
๙. นายเอกรินทร์ เจริญยิ่ง	นิติกร	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวจุฑารักษ์ ทองสินวล	นิติกร	คณะกรรมการและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. วิเคราะห์และกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย

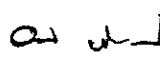
๓. ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตลอดจนสร้างความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

๔. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

๕. ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นางอมรทิพย์ ภิรมย์บุรณ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
กรมส่งเสริมการเกษตร

ดาวพระศุภร์ ร่าง/พิมพ์.....ตรวจ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม		วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)											
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เพื่อขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	คณะทำงาน ในการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม	ผลการประเมิน องค์กรคุณธรรมของ กองการเจ้าหน้าที่ อยู่ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ”				←					→			
๒	กิจกรรมทำบุญ ใส่บาตรพระสงฆ์ สะสมเสบียงบุญ	เพื่อให้บุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้ร่วมกิจกรรม ตักบาตรซึ่งเป็น การส่งเสริม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และสืบสานศาสนา	กลุ่มสวัสดิการ และเจ้าหน้าที่ สัมพันธ์	บุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม สะสมเสบียงบุญ ทุกสัปดาห์ ที่จัดกิจกรรม	←											→

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม		วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)											
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓	กิจกรรม การบริจาคโลหิต	เพื่อปลูกจิตสำนึก และค่านิยมที่ดี ให้บุคลากร ในการทำประโยชน์ เพื่อสังคม	กลุ่มสวัสดิการและ เจ้าหน้าที่สัมพันธ์	บุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม บริจาคโลหิต อย่างน้อย ทุก ๓ เดือน	←											→
๔	กิจกรรม “DOAE โปร่งใส หัวใจคุณธรรม”	เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ที่ยึดมั่นใน หลักธรรมาภิบาล การมีส่วนร่วม ของบุคลากร ทุกระดับให้มี คุณธรรมและโปร่งใส ในการดำเนินงาน ตลอดจนการป้องกัน การทุจริต ภายในองค์กร	กลุ่มงานจริยธรรม	บุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม โดยประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต และปฏิญาณตนใน การปฏิบัติหน้าที่ อย่างเต็ม ความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต			↔									

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)											
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๕	การประกาศ No Gift Policy นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่	เพื่อสร้างความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน พึงปฏิบัติให้เป็น วัฒนธรรมและค่านิยม สุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่ ป้องกัน การปฏิบัติหน้าที่ อย่างไม่เป็นธรรม ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ และมีให้ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานจริยธรรม	บุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ น่านโยบาย ของผู้บริหาร มาเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความ โปร่งใสและ ค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงาน			←								→
๖	กิจกรรมพัฒนา และปรับปรุง สำนักงานน่ายอยู่ (๕ ส)	เพื่อสร้างบรรยากาศ และสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพและ บุคลากรได้มีส่วนร่วม ในการปรับปรุง สำนักงาน	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	บุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ร่วมกันจัด กิจกรรม ๕ ส อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง							↔				

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม		วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)											
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๗	กิจกรรมพัฒนา คุณภาพชีวิต บุคลากรกรม ส่งเสริมการเกษตร - การตรวจ สุขภาพประจำปี - การจัดสรรยา สามัญประจำบ้าน - กิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพ ได้แก่ โยคะ และแอโรบิค เพื่อสุขภาพ	เพื่อให้บุคลากร ของหน่วยงาน ปฏิบัติงานอย่าง มีความสุข มีสุขภาพกาย สุขภาพจิต ทั้งมีขวัญ กำลังใจที่ดี และเสริมสร้าง ความสามัคคี ตลอดจน ความสัมพันธ์ภาพที่ดี ในหน่วยงาน	กลุ่มสวัสดิการ และเจ้าหน้าที่ สัมพันธ์	๑. การตรวจ สุขภาพ ประจำปี ปีละ ๑ ครั้ง					↔							
				๒. การจัดสรร ยาสามัญ ประจำบ้าน ปีละ ๑ ครั้ง					↔							
				๓. มีการร่วม กิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพ อย่างน้อย สัปดาห์ ละ ๑ ครั้ง	←											→

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม		วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)											
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๘	การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์บุคคลและหน่วยงานที่มีความประพฤติดีจนเป็นแบบอย่างได้	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรและหน่วยงานให้มีความประพฤติที่ดีเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตนให้แก่บุคคลอื่น	คณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ยกย่องบุคคลและหน่วยงานที่มีความประพฤติหรือแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย												
๙	การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “วินัยและจริยธรรม” แก่ข้าราชการ	เพื่อให้ข้าราชการมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ราชการหลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลุ่มงานจริยธรรม/กลุ่มวินัย	มีการบรรยายข้าราชการอย่างน้อย ๑ ครั้ง												

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)											
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑๐	กิจกรรมสืบสาน ประเพณี และดำรงไว้ซึ่ง วิถีวัฒนธรรมไทย เนื่องใน วันสงกรานต์	เพื่อเป็นการสืบสาน วัฒนธรรม และประเพณีไทย รวมถึงเป็นการสร้าง ความผูกพัน ให้แก่บุคลากร กองการเจ้าหน้าที่	ฝ่ายบริหารทั่วไป	บุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรมสง น้ำพระและรดน้ำ ขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาล สงกรานต์							↔				

ลงชื่อ..... **อน น ว**
(นางอมรทิพย์ ภิรมย์บุรณ์)
(.....) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
กรมส่งเสริมการเกษตร